



COMUNE DI MAZZE'
PROVINCIA DI TORINO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott. Ezio IVALDI – segretario comunale Componente: Claudia BARO - responsabile del servizio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL), DICCAP-SULPM, RSU aziendali Firmatarie della preintesa: UIL-FPL, RSU aziendali Firmatarie del contratto: UIL-FPL, RSU aziendali
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014; b) Le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettere d), e), f) ed i) del CCNL 1/4/1999 e s.m.i.; c) L'individuazione del fondo da destinare alla produttività ed al miglioramento dei servizi.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 27.12.2014
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D. Lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 9.10.2014 con deliberazione di G.C. n. 42. La prima parte del piano della performance è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 30 del 8.5.2014
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma fa parte del piano triennale per la prevenzione della corruzione, approvato in data 23.1.2014 con deliberazione di G.C. n. 4
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10 del d.lgs. 33/2013? Sì



COMUNE DI MAZZE'
PROVINCIA DI TORINO

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV ha validato la relazione sulla performance 2013 (approvata con deliberazione di G.C. n. 18 del 9.4.2014) e verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene costituita la delegazione trattante.

Articolo 2. Vengono individuate le procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione.

Articolo 3. Viene individuato l'ambito di applicazione e la durata del contratto.

Articolo 4 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione n. _105 A_ del _19.11.2014_

Articolo 5 Vengono fissati i criteri per l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, come in appresso:

punto A): viene definito l'utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento degli istituti contrattuali aventi carattere di certezza, stabilità e continuità:

punto A.1): viene quantificato l'importo delle risorse stabili da destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, già effettuate a tutto il 31.12.2012. Non sono previste nuove progressioni orizzontali dalla presente contrattazione.

punto A.2): viene quantificato l'importo delle risorse stabili per il finanziamento delle indennità di comparto



COMUNE DI MAZZE'
PROVINCIA DI TORINO

punto B): viene definito l'utilizzo delle risorse stabili e delle risorse variabili per il finanziamento degli istituti contrattuali aventi carattere di eventualità e variabilità

punto B.1) è individuata l'indennità per le specifiche responsabilità ufficiali stato civile, anagrafe ed elettorale, previste dall'art. 17, comma 2, lett i) del CCNL 1/4/1999 e s.m.i.

punto B.2) viene fissato l'importo da destinare ai dipendenti nominati agenti contabili, ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. d) del CCNL 1/4/1999 e s.m.i.

punto B.3) viene fissato l'importo per le specifiche responsabilità, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1/4/1999 e s.m.i.

punto B.4) viene quantificata l'indennità di disagio ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. e) del CCNL 1/4/1999 e s.m.i.

NORME DI CHIUSURA. Si rimanda al contratto relativo all'anno 2006, come modificato con il contratto 2008, per quanto riguarda la parte giuridica della "Produttività Individuale e Collettiva" ed al sistema permanente di valutazione.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 5 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	9.500,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	10.419,72



COMUNE DI MAZZE'
PROVINCIA DI TORINO

Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	960,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	300,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	850,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	600,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	5.339,29
Somme rinviate	
Altro	
Totale	27.969,01

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999



COMUNE DI MAZZE'
PROVINCIA DI TORINO

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 8.5.2014 e Giunta Comunale n. 42 del 9.10.2014).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2014, con particolare riferimento alla attuazione degli obiettivi di pubblicità, trasparenza e diffusione informazioni (D. Lgs. 33/2013 – Legge 190/2012 – 213/2012) – adeguamento procedure amministrative ci si attende un incremento della produttività del personale.



COMUNE DI MAZZE'
PROVINCIA DI TORINO

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.
Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 105 A del 19.11.2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	25.195,92
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	3.153,03
Totale risorse	28.348,95

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 14.204,51.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:



COMUNE DI MAZZE'
PROVINCIA DI TORINO

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.728,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.200,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.448,14
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 (incremento 0,62% del monte salari anno 2001).

Il monte salari del 2001, al netto della dirigenza, era pari ad € 440.000,00, per una possibilità di incremento massima di € 2.728,00 (0,62%). Nella sezione negoziale è stata inserita la quota massima.

CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 (ulteriore incremento 0,50% del monte salari anno 2001).

Il monte salari anno 2001, al netto della dirigenza, era pari ad € 440.000,00, per una possibilità di incremento massima di € 2.200,00 (0,50%). Nella sezione negoziale è stata inserita la quota massima.

CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 (incremento 1,1% del monte salari anno 1999)

Il monte salari 1999 al netto della dirigenza ammontava ad € 316.915,00, per una possibilità di incremento massima di € 3.486,06 (1,1%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 3.448,14, pari al 1,08%.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	885,27
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.730,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 2 (recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato).

Nella sezione è stata inserita la somma di € 885,27, derivante da recupero RIA e assegni personali di dipendente cessato (decorrenza 1.1.2004).



COMUNE DI MAZZE'
PROVINCIA DI TORINO

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	3.153,03
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	
Totale riduzioni di parte stabile	
Parte variabile	



COMUNE DI MAZZE'
PROVINCIA DI TORINO

Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	25.195,92
Risorse variabili	3.153,03
Totale fondo tendenziale	28.348,95
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Decurtazione risorse variabili	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	
Risorse variabili	
Totale Fondo sottoposto a certificazione	28.348,95



COMUNE DI MAZZE'
PROVINCIA DI TORINO

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € _15.759,01 relative a:

Descrizione	Importo
	5.339,29
Indennità di comparto	
	10.419,72
Progressioni orizzontali	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	15.759,01

Le somme suddette sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € ,12.210,00 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	



COMUNE DI MAZZE'
PROVINCIA DI TORINO

Indennità di disagio	300,00
Indennità di maneggio valori	960,00
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	850,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	9.500,00
Totale	12.210,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	27.969,01
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	27.969,01

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale



COMUNE DI MAZZE'
PROVINCIA DI TORINO

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 25.195,92, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a €15.759,01. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2014) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.



COMUNE DI MAZZE'
PROVINCIA DI TORINO

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	14.204,51	14.204,51		14.204,51
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.728,00	2.728,00		2.728,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.200,00	2.200,00		2.200,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	3.448,14	3.448,14		3.448,14
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	885,27	885,27		885,27
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.730,00	1.730,00		1.730,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari				
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	25.195,92	25.195,92		25.195,92
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				



COMUNE DI MAZZE'
PROVINCIA DI TORINO

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente	3.153,03	2.300,00	853,03	3.775,35
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale	3.153,03	2.300,00	853,03	3.775,35
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili				
Decurtazione proporzionale stabili				
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili				
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale				
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	25.195,92	25.195,92		25.195,92
Risorse variabili	3.153,03	2.300,00	853,03	3.775,35
Decurtazioni				
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				



COMUNE DI MAZZE'
PROVINCIA DI TORINO

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Totale	28.348,95	27.495,92	853,03	28.971,27

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	5.339,29	4.992,55	346,74	5.744,52
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	10.419,72	9.577,84	841,88	8.892,91
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	15.759,01	14.570,39	1.188,62	14.637,43
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio				
Indennità di disagio	300,00	300,00		1.080,00
Indennità di maneggio valori	960,00	960,00		540,00
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	850,00		850,00	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00	600,00		525,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999				



COMUNE DI MAZZE'
PROVINCIA DI TORINO

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	9.500,00	11.000,00	- 1.500,00	12.100,00
Altro				
Totale	12.210,00	12.860,00	- 650,00	14.245,00
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale				
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato				
Regolate dal decentrato				
Ancora da regolare				
Totale				

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1.01.08.01.332 quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:



COMUNE DI MAZZE'
PROVINCIA DI TORINO

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come quantificato con determinazione n. 105 del 19.11.2014 è impegnato al capitolo 1.01.08.01.332 del bilancio 2014 e precisamente agli impegni 340 e 364.

Le somme per oneri riflessi e IRAP sono impegnate al capitolo 1.01.08.01.333 del bilancio e precisamente agli impegni 84 e 365.
