

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO
PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
DELLA PRODUTTIVITA' VALIDO PER LA PARTE
ECONOMICA ANNO 2017.**

Stipulato il 21/11/2017

Parere revisore del conto il 6/12/2017

Firmato il 27/2/2018

Inviato A.r.a.n. il 27/2/2018

art. 1
Costituzione della delegazione trattante

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente CCNL, è così composta:

- Per la parte pubblica:

DOTT. EZIO IVALDI – SEGRETARIO COMUNALE Ezio IVALDI

_____ f.to Ezio IVALDI _____

- Per la parte sindacale:

1) I componenti della rappresentanza sindacale unitaria BARO MARIA GRAZIA: f.to Maria Grazia BARO

2) I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

CGIL FP _____

CISL FPS _____

UIL FPL _____ f.to Maria Grazia BARO rsu _____

DICCAP (sulpm)

art. 2
Procedure per l'autorizzazione alla sottoscrizione

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo s'intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando:

- sia firmato per la parte sindacale dalla RSU qualora nominata

- sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie del CCNL (*partecipante alle trattative*);

- sia firmato dal Presidente della delegazione di parte pubblica, previo atto autorizzativo da parte della Giunta Comunale e sentito il parere del Revisore dei Conti;

In tale quadro gli articoli successivi costituiscono valore di pre-contratto tra le parti, dal momento della sigla su tutta la parte concordata.

art. 3
Ambito di applicazione e durata

Il presente contratto disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004, e degli istituti dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali.

art. 4
Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Il fondo per l'anno 2017 destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività è costituito ai sensi dell'art. 31 del CCNL del 22.01.04. Tale fondo è pari a quello risultante dall'applicazione della contrattazione 2010, comprende le economie risultanti a seguito della liquidazione degli istituti della precedente contrattazione e non comprende gli incrementi contrattuali che saranno eventualmente prescritti da CCNL nazionale di futura approvazione.

A) RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' (art. 31 – comma 2, CCNL 22.1.2004)

CONTRATTO	DESCRIZIONE	Anno 2016	Anno 2017
<u>C.C.N.L. 01/04/1999</u>	<u>Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999</u>	€	€
-	<u>Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2</u>	€ 13.004,51	€ 13.004,51
-	<u>Art. 15 comma 1 lettera b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio</u>	€ 0,00	€ 0,00
-	<u>Art. 15 comma 1 lettera c) risparmi di gestione destinati nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio</u>	€ 0,00	€ 0,00
-	<u>Art. 15 comma 1 lettera f) risparmi ex art.2 comma 3 D.Lgs. n. 29/1993</u>	€ 0,00	€ 0,00
-	<u>Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.</u>	€ 0,00	€ 0,00
-	<u>Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.</u>	€ 0,00	€ 0,00
-	<u>Art. 15 comma 1 lettera i) minori oneri derivanti da riduzione di posti di organico del personale con qualif. dirigenziale</u>	€ 0,00	€ 0,00
-	<u>Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997 pari ad euro 230.769,00</u>	€ 1.200,00	€ 1.200,00
-	<u>Art. 15 comma 1 lettera l) risorse del personale trasferito per processi di decentramento e delega di funzioni</u>	€ 0,00	€ 0,00
-	<u>Art. 15 comma 5 risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica in relazione all'attivazione di nuovi servizi e/o accrescimento degli esistenti dall'01/01/04</u>	€ 0,00	€ 0,00
	TOTALE	€ 14.204,51	€ 14.204,51
<u>C.C.N.L. 05/10/2001</u>	<u>Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999 pari ad euro 316.915,00</u>	€ 3.448,14	€ 3.448,14
-	<u>Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato con decorrenza 01/01/04</u>	€ 885,27	€ 885,27
-	<u>Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche al 05/10/2001</u>	€ 0,00	€ 0,00
<u>C.C.N.L. 22/01/2004</u>	<u>Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001 pari ad euro 440.000,00</u>	€ 2.728,00	€ 2.728,00
-	<u>Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001 pari a € 440.000,00</u>	€ 2.200,00	€ 2.200,00
-	<u>Quote retribuzioni progressioni economiche acquisite al fondo personale cessato periodo 1999-2004</u>	€ 1.730,00	€ 1.730,00
-	<u>Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni Economiche all'01/01/2004</u>	€ 0,00	€ 0,00
-	<u>Quota una tantum dello 0,62% del monte salari anno 2001 quale arretrato annualità 2003 (utilizzabile solo per l'anno 2004)</u>	€ 0,00	€ 0,00
-	<u>Quota parte di cui all'art. 4, comma 2, lett. b) CCNL 9.5.2006 0,30%</u>	€ 0	€ 0,00
	TOTALE A	€ 25.195,92	€ 25.195,92

B) RISORSE AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' O DI VARIABILITA' (art. 31, comma 3 CCNL 22.1.2004)

CONTRATTO	DESCRIZIONE	Anno 2016	Anno 2017
<u>C.C.N.L. 01/04/1999</u>	<u>Art. 15 comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 comma 4 CCNL 05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge 449/1997:</u> <u>economie derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati</u>		
-	<u>Art. 43 comma 4 - le amministrazioni individuano le prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente e l'ammontare del contributo richiesto</u>		
-	<u>Art. 43 comma 5 - i titolari di centri di responsabilità amministrativa definiscono obiettivi di risparmi di gestione da conseguire in ciascun esercizio</u>		
-	<u>Art. 15 comma 1 - lettera l) economie derivanti da trasformazione del rapporto di lavoro da full time a part time ai sensi e nei limiti dell'art. 1 - comma 57 e seguenti L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni</u>		
-	<u>Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale</u> <u>Art. 18 L. 109/94</u> <u>Art. 59 comma 1 - lettera p) D.Lgs. 446/97 somme corrisposte per l'incentivazione del personale che svolge attività finalizzate al recupero dell'evasione ICI</u> <u>Compensi corrisposti per le attività di rilevazioni statistiche dell'ISTAT</u> <u>Compensi per liquidazione delle spese nel processo tributario (art. 12 comma 1 lett. b) del D.L. 437/96 convertito in L. 556/96</u>		
-	<u>Art. 15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2003</u>		
-	<u>Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 pari a € 133.751,00</u>		
-	<u>Art. 15 comma 4 risparmi di gestione e risorse aggiuntive previo accertamento di servizi di controllo interno</u>		
-	<u>Art. 15 - comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabili delle dotazioni organiche)</u>		
<u>C.C.N.L. 14/09/2000</u>	<u>Art. 17 - comma 5 - le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo. Economie derivanti dall'anno 2003</u>		
-	<u>Art. 54 quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'amministrazione finalizzata al finanziamento di incentivi di produttività a favore di messi notificatori</u>		
Economie e residui anni precedenti	Da anno precedente	0	
	TOTALE B	0	0

RIEPILOGO RISORSE FONDO:

voce	Importo 2016	Importo 2017
A: RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA'	25.195,92	25.195,92
	0	0
TOTALE	25.195,92	25.195,92

art. 5**Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

1. Per l'anno 2017 il fondo di cui all'art. 4 verrà utilizzato come segue:

A) Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento degli istituti contrattuali aventi carattere di certezza, stabilità e continuità

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nel seguente modo:

- A.1) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31.12.2012 – ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL' 1.4.1999.

Ai sensi dell'art.34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o re inquadramenti comunque determinati del personale interessato. Non vengono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale non sono compresi tra gli incrementi contrattuali destinati al finanziamento del salario accessorio, ma tra quelli destinati al finanziamento del trattamento tabellare.

Relativamente alla realizzazione di progressioni orizzontali le parti concordano di non procedere, a valere sul fondo 2017, all'attribuzione di nuove progressioni.

A titolo di anticipazione della contrattazione per l'anno 2018 e 2019, le parti concordano l'effettuazione di n. 2 progressioni nell'ambito della categoria B3 con decorrenza 1/2/2018 e n. 1 progressione orizzontale nell'ambito della cat. B.3 con decorrenza dal 1/2/2019. Nel mese di gennaio 2018 verranno effettuate le valutazioni per l'individuazione dei beneficiari, che comprenderanno anche l'annualità 2017.

Per l'anno 2017 non sono previste nuove assegnazioni di progressioni orizzontali.

Il riepilogo di seguito riportato, con l'utilizzo del fondo a tutto il 31/12/2017 per l'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali, si riferisce esclusivamente ad assegnazioni avvenute nelle annualità precedenti e ammontano a quanto di seguito specificato:

RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI - ANNO 2017

	COSTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (TAB. C – CCNL 2004)	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento posizione economica di sviluppo (compresa 13 mensilità)
CATEGORIA D		
N. 3 (N. 1 P. TIME 50%)	D.4	€ 2.815,76
TOTALE CATEGORIA D	-	€ 2.815,76
CATEGORIA C		
n. 1 (FINO AL 30/10)	C.4	€ 1.503,99
n. 2	C.2	€ 1.004,64
TOTALE CATEGORIA C	-	€ 2.508,63
CATEGORIA B.3		
n. 1 (dal 1/10/2017 P. TIME 88,88%)	B.6	€ 219,93
n. 1	B.4	€ 288,91
n. 4	B.5	€ 2.508,44
TOTALE CATEGORIA B. 3	-	€ 3.017,28
TOTALE COMPLESSIVO	-	€ 8.341,72

A.2) UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004. Il finanziamento dell'indennità di comparto derivante da nuove assunzioni previste nel piano annuale delle assunzioni destinate alla copertura di nuovi posti in organico (comprese quelle dovute a processi di mobilità), dall'entrata in vigore del CCNL del 22/01/2004 sono da reperire con mezzi di bilancio non gravando sul fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività.

Nel caso di progressioni verticali effettuate a seguito dell'entrata in vigore del CCNL del 22.1.2004 grava sul fondo in parola il costo dell'indennità di comparto relativo alla categoria professionale di provenienza e non quello del nuovo inquadramento.

Per l'anno 2017 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono state pari a:

DIPENDENTE	CATEGORIA ALL'1.1.2017	Indennità di comparto complessiva anno 2017 Tab. D Colonne (2) e (3) (12 mensilità)
------------	------------------------	---

N. 3 (N. 1 P. TIME 50%)	D	€ 1.408,50
N. 3 (DI CUI 1 FINO AL 30/10)	C	€ 1.409,64
N. 6 (N. 1 P. TIME 88,88% DAL 1/10/2017)	B	€ 2.229,67
TOTALE INDENNITA' DI COMPARTO		5.047,81

RIEPILOGO UTILIZZO RISORSE STABILI

RISORSE STABILI TOTALI	25.195,92
UTILIZZO PER FINANZIAMENTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI	8.341,72
UTILIZZO PER FINANZIAMENTO INDENNITA' DI COMPARTO	5.047,81
DIFFERENZA A DISPOSIZIONE	11.806,39

B) UTILIZZO DELLE RESIDUE RISORSE STABILI E DELLE RISORSE VARIABILI PER IL FINANZIAMENTO DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI AVENTI CARATTERE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA'.

B.1) Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità nella misura massima di €. 300,00 annui lordi.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

Per l'anno 2017 viene assegnata nella seguente misura: n. 2 ufficiali di stato civile, anagrafe ed elettorale, nonché responsabile dei tributi a tempo pieno € 300,00 annui lordi, per complessivi **€ 900,00**.

B.2) Ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. d) si stabilisce di corrispondere l'indennità di maneggio valori annua a coloro che, se pur saltuariamente, sono nominati agenti contabili, fissandolo per il 2017 nella maniera seguente:

POSIZIONE	N.	IMPORTO INDIVIDUALE	IMPORTO COMPLESSIVO
Uff. anagrafe per riscossione diritti e Sportello al cittadino	2	€ 150,00	€ 300,00
Addetto ufficio economato	1	€ 150,00	€ 150,00
Sostituto economo	1	€ 30,00	€ 30,00
TOTALE			€ 480,00

B.3) L'indennità per il disagio in applicazione dell'art. 17 – comma 2 – lett. e – CCNL 1.4.1999 è corrisposta al personale che offre prestazioni lavorative particolarmente disagiate in rapporto a quelle degli altri dipendenti, quali il lavoro su strada o nei cimiteri o comunque all'esterno e con orari di lavoro per causa di servizio sfavorevoli, quali autisti scuolabus. Non prevedendo il contratto una specifica quantificazione, viene utilizzata, per similitudine, quella prevista per il rischio ovvero complessivi € 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004). La stessa compete solo per i periodi di effettivo disagio;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità per il 2017 (per 3 mesi) sono le seguenti:

<i>Profilo Professionale</i>	<i>N. Addetti</i>	<i>Somma Prevista</i>
<i>B3 cantonieri</i>	<i>1</i>	<i>90,00</i>

B.5) L'indennità di turno, in applicazione dell'art. 22, del CCNL 14/9/2000 è corrisponibile quanto gli enti, in relazione alle proprie esigenze organizzative, istituiscono turni giornalieri di lavoro ed il personale interessato effettua una effettiva rotazione in prestabilite articolazioni giornaliere. La quantificazione economica è quella indicata dal comma 5 dello stesso articolo, e nella fattispecie, rientra nel turno antimeridiano e pomeridiano, con una maggiorazione del 10% della retribuzione, di cui all'art. 52, comma 2, lett. c dello stesso CCNL. La fattispecie ricorre a seguito del comando del dipendente di cat. C, addetto alla polizia municipale, presso il Comune di Caluso, a decorrere dal mese di giugno 2016.

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità per il 2017 (per 10 mesi) sono le seguenti:

<i>Profilo Professionale</i>	<i>N. Addetti</i>	<i>Somma Prevista</i>
<i>C4 agente di P.M.</i>	<i>1</i>	<i>1.898,00</i>

RIEPILOGO COMPLESSIVO DELLE RISORSE E LORO UTILIZZO

<i>Descrizione spesa</i>	<i>Finanziamento</i>	<i>Utilizzo</i>
Risorse decentrate stabili	€ 25.195,92	
Utilizzo per finanziamento progressioni orizzontali ed indennità di comparto		€ 13.389,53
DIFFERENZA	€ 11.806,39	
Risorse decentrate variabili	0	
Totale disponibile	€ 11.806,39	
Utilizzo per finanziamento responsabilità ufficiali di stato civile, anagrafe ed elettorale - Indennità maneggio valori – indennità di disagio – Particolari responsabilità		3.368,00
DIFFERENZA	€	8.438,39
Fondo destinato a produttività e miglioramento dei servizi		
DIFFERENZA		
Fondo Lavoro straordinario		€ 1.611,00

Norme di chiusura

Per quanto non espressamente indicato, con particolare riferimento alla voce "Produttività Individuale e Collettiva", si richiama, per la parte giuridica, quanto sottoscritto con il contratto relativo al periodo 2015 – 2018.

In particolare si evidenzia che l'Ente si è dotato di un sistema permanente di valutazione del personale risalente alla contrattazione 2006 e successivamente modificato con la contrattazione del 2008 ed infine con deliberazione della Giunta Comunale n. 88 del 20/12/2012, adeguato alle disposizioni del D.Lgs. 150/2009 e del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nonché al contratto parte normativa 2015/2018.